



Du brennst für die Entwicklung von Menschen,
liebst es, Menschen zu begleiten und möchtest
moderne Personalarbeit aktiv mitgestalten?

Sehr gut - dann komm zu uns ins Team als

**Personalreferent/in „Berufseinstieg“
(m/w/d) in Vollzeit**

Personalreferent/in „Berufseinstieg“ (m/w/d)

in Vollzeit

Unsere Auszubildenden und Studierenden von heute sind unsere Nachwuchstalente von morgen.
Deine Aufgabe ist es, sie vom ersten Tag an zu begleiten und die betriebliche Ausbildung zu steuern.

Deine Aufgaben im Überblick:

▪ Auswahl und Recrutierung von Nachwuchskräften (Ausbildung und Studierende)

Konzeption und Durchführung des Recruitingprozesses – von der Bewerberauswahl über die Bewerbungsgespräche und dem Auswahlverfahren inkl. Onboarding der neuen Auszubildenden / Studierenden
in enger Zusammenarbeit mit dem Personalmanagement

▪ Betreuung der Auszubildenden und Studierenden

Betreuung und Unterstützung während der gesamten Ausbildungs- / Studienzeit, sowohl fachlich als auch persönlich, Durchführung von regelmäßigen Feedbackgesprächen und Leistungskontrollen auch gemeinsam mit der zuständigen Führungskraft

▪ Organisation und Durchführung der Ausbildung

Umsetzung der Ausbildungs- und Studieninhalte gem. Ausbildungs- und Studienordnung bzw. Berufsbildungsgesetz für die Ausbildung in Abstimmung mit dem Personalmanagement, Mitwirkung bei konzeptionellen Aufgaben u.a. Weiterentwicklung der Ausbildungspläne und Berücksichtigung neuer Anforderungen

▪ Organisation von Workshops

Vorbereitung und Organisation von interaktiven Ausbildungsmaßnahmen und internen Schulungen / Workshops, um die fachliche und persönliche Entwicklung der Auszubildenden / Studierenden zu fördern,
Zusammenarbeit mit externen Bildungseinrichtungen, um zusätzliche Lernmöglichkeiten anzubieten

**Bewirb dich bis
22. Dezember 2025**

Personalreferent/in „Berufseinstieg“ (m/w/d)

in Vollzeit

Bewirb dich bis
22. Dezember 2025

- **Unterstützung bei Personalprojekten**

Mitwirkung bei verschiedenen Personalprojekten, wie z.B. der Einführung neuer HR-Systeme oder der Optimierung interner Prozesse

- **Integration der Auszubildenden / Studierenden in das Unternehmen**

Unterstützung der Auszubildenden / Studierenden bei der Integration in die Unternehmenskultur und das Arbeitsumfeld der Sparkasse, Organisation von Teamevents, Netzwerktreffen und Sozialaktivitäten, Förderung von praxisorientiertem lernen und der Zusammenarbeit zwischen den Auszubildenden / Studierenden und den Fachabteilungen

- **Neustrukturierung der bankspezifischen Ausbildung sowie Qualifizierung der AusbilderInnen vor Ort**

Erarbeitung und Umsetzung eines zukunftsorientierten Ausbildungskonzeptes mit neuen Modulen zum interaktiven eigenverantwortlichen Lernen und der Förderung der Persönlichkeitsentwicklung der Auszubildenden.

Qualifizierung und Begleitung der Ausbildungsverantwortlichen in jeder Phase des Ausbildungsprozesses – in allen Gesprächen, bei allen Ausbildungsanlässen, schaffen einer einheitlichen Vorgehensweise in der Azubi-Qualifikation

- Mitwirkung im Prüfungsausschuss der IHK für die Abnahme der mündlichen Abschlussprüfung möglich

Ansprechpartner/in der IHK, Robert-Schumann-Schule, Sparkassenakademie BW sowie weiterer Bildungseinrichtungen, Mitglied in Gremien im Rahmen des Tätigkeitsgebietes in IHK, Schule möglich

Personalreferent/in „Berufseinstieg“ (m/w/d)

in Vollzeit

Bewirb dich bis
22. Dezember 2025

⇒ Du erhältst einen individuellen Einarbeitungs- und Qualifizierungsplan für die Übernahme der Stellenaufgaben.

Nach vollständiger Übertragung der Stellenaufgaben arbeitest du eigenverantwortlich, d. h. du steuerst sowohl die inhaltliche als auch zeitliche Aufgabenbearbeitung selbstständig, unter Berücksichtigung von externen und internen Anforderungen und Terminen sowie ggf. in Abstimmung mit deinen Kolleginnen und Kollegen sowie deiner Führungskraft.

Zeitlich variables Arbeiten sowie mobiles Arbeiten sind jederzeit möglich.

Die Stelle ist bewertet nach E9b TVöD (Eingruppierung in Ziel-EG nach abgeschlossener Einarbeitung).

Personalreferent/in „Berufseinstieg“ (m/w/d)

in Vollzeit

**Bewirb dich bis
22. Dezember 2025**

Qualifikation:

- Du bringst Leidenschaft und Begeisterungsfähigkeit für eine bankfachliche Qualifikation in den Kernbankbereichen der Sparkasse mit
- Neben der Freude an der persönlichen und beruflichen Entwicklung junger Menschen hast Du ein hohes Maß an Empathie, Initiative, Erfolgsorientierung, Kreativität und Überzeugungskraft.
- Du bringst idealerweise Erfahrung in der Betreuung von Berufsstartern mit und hast einen Abschluss als Sparkassen-/Bankbetriebswirt (oder einen alternativen Abschluss) sowie die Ausbildungseignungsprüfung (AdA/AEVO).
- Du arbeitest besonders selbstständig und sorgfältig, zugleich aber auch teamorientiert, bist belastbar und behältst auch in schwierigen Situationen stets den Überblick.
- Eine eigenverantwortliche und strukturierte Arbeitsweise ist für dich selbstverständlich.
- New Work, Digitalisierung und Social Media sind für dich keine Fremdwörter, sondern gehören zu deinem täglichen Arbeitsalltag.

Treffen diese Punkte auf dich zu?

Dann zögere nicht und bewirb dich online unter <https://sparkasse.mein-check-in.de/06156ef97umndcsk>

⇒ Für deine fachlichen und persönlichen Fragen stehen dir Gabi Flogaus (-312) sowie Christina Burgert (-313) bzw. die Kolleginnen in Strategie & Transformation/ Personalmanagement gerne zur Verfügung.