


Weil's um mehr als Geld geht

Die Sparkasse Rhein-Nahe setzt sich dafür ein, was im Leben wirklich zählt. Für Dich, für die Gesellschaft, für die Unternehmen, für die Region Rhein-Nahe und Umland.

Wichtig für Mensch und Wirtschaft

Seit der Gründung im Jahr 1835 sind wir die  für alle Menschen im schönen Rhein- und Soonahe-Land. Wir sammeln Einlagen in der Region und vergeben Kredite vor Ort. Damit halten wir den regionalen Geld- und Wirtschaftskreislauf in Schwung und tragen dazu bei, Wachstum und Arbeits- und Ausbildungsplätze zu schaffen und zu sichern.

Gesellschaftliches Engagement

Darüber hinaus fördern wir nachhaltig das Gemeinwohl durch unser vielfältiges gesellschaftliches Engagement in Bildung und Soziales, Umwelt- und Klimaschutz, Kunst, Musik und Sport.

Chancen für junge und erfahrene Menschen

Mit ca. 635 Mitarbeitenden und 33 Auszubildenden sind wir nicht ohne Grund ein wichtiger Arbeitgeber und Ausbildungsbetrieb in der Rhein-Nahe-Region. Steig ein in die faszinierende Welt der Finanzen. Wir haben als Arbeitgeber einiges zu bieten – einen Job, der Spaß macht und der kommunikativ und nah an den Menschen in der Region ist. Entdecke neue Perspektiven, Ausbildungs- und Karrierechancen und werde Teil der Sparkasse Rhein-Nahe!

Für unser Team Entwicklung und Kommunikation suchen wir einen

Kommunikations- und Kulturmanager (m/w/d)

In Deiner vielseitigen Position gestaltest Du die interne und externe Kommunikation unseres Unternehmens aktiv mit und trägst wesentlich zur Weiterentwicklung unserer Unternehmenskultur bei. Du arbeitest im Team Entwicklung und Kommunikation und bist eng mit den Teams Personalmanagement und Marketing verbunden.

Unsere Sparkasse befindet sich in einer Phase tiefgreifender Veränderung. Digitalisierung, regulatorische Anforderungen und sich wandelnde Kundenbedürfnisse fordern uns heraus – aber sie eröffnen uns auch neue Möglichkeiten. Um diese Transformation aktiv und erfolgreich zu gestalten, möchten wir unsere Kompetenzen in den Bereichen Kommunikation, Veränderungsmanagement und Organisationsentwicklung gezielt stärken.

Dafür suchen wir eine Persönlichkeit, die sowohl strategisch denkt als auch operativ anpackt – und die Freude daran hat, Menschen mitzunehmen, Orientierung zu geben und Wandel wirksam zu gestalten.

Aufgabenschwerpunkte:

Interne Kommunikation

Konzeption und Umsetzung interner Kommunikationsformate (Intranet, Mitarbeitermagazin, Kampagnen)

- Mitgestaltung bei der Entwicklung und Pflege einer offenen Kommunikationskultur
- Steuerung der internen Kommunikation zur Unterstützung von Veränderungsprozessen
- Sicherstellung einer klaren, transparenten und einheitlichen Kommunikation nach innen und außen

Social Media & digitale Kommunikation

- Redaktionelle Betreuung der Unternehmenskanäle
- Weiterentwicklung der Social-Media-Strategie im Einklang mit der Gesamtkommunikation

Kultur- und Organisationsentwicklung

- Mitwirkung bei der Konzeption, Planung und Begleitung zentraler Veränderungs- und Kulturprozesse
- Mitgestaltung bei der Durchführung von Workshops, Dialogformaten und Führungskräfteveranstaltungen
- Mitarbeit bei Projekten zur Unternehmenskultur, Wertearbeit und Organisationsentwicklung
- Entwicklung und Umsetzung von Methoden, Tools und Formaten für kulturellen Wandel
- Mitarbeit beim Aufbau und Weiterentwicklung einer lernenden Organisation (Feedback, Beteiligung, Reflektion)

Profil:

- ein abgeschlossenes Studium im Bereich Kommunikation, Psychologie, Wirtschafts- oder Sozialwissenschaften oder einem vergleichbaren Feld
- mehrjährige Erfahrungen in mindestens einem der Bereiche:
 - o Unternehmenskommunikation/Pressearbeit,
 - o Changemanagement/Organisationsentwicklung
 - o Interne Kommunikation oder Transformation
- hohe Kompetenz in der Erstellung klarer, verständlicher und zielgruppen-spezifischer Botschaften
- Bereitschaft, Veränderung als Chance zu sehen
- starke Kommunikationsfähigkeit und Freude daran, Kulturprozesse aktiv mitzugestalten
- Eigeninitiative, Empathie und Organisationsgeschick
- sicheres Auftreten, Kommunikationsstärke und Teamgeist
- Verantwortungsbewusstsein, Diskretion und Teamfähigkeit gehören zu Deinen Stärken.

Das zählt sich aus:

- **Weiterbildungsmöglichkeiten** – Uns ist Deine berufliche und persönliche Entwicklung wichtig.
- **Work-Life-Balance** – Wir wertschätzen Dein Privatleben mit flexiblen Arbeitszeitmodellen, der Möglichkeit zum Homeoffice und 32 Urlaubstagen.
- **Gesundheitsförderung** – Wir unterstützen Dich mit ergonomischen Arbeitsmitteln, Zuschuss zu PCBrillen und betrieblichem Gesundheitsmanagement.
- **Mitarbeiterangebote** – Du profitierst von JobTicket, Fahrradleasing sowie attraktiven Einkaufsvorteilen und unserer #gerneperDU Kultur.
- **Attraktive Bezahlung** – Mit knapp 14 Gehältern honorieren wir Deinen Einsatz.
- **Gemeinwohl** – Bei der Sparkasse arbeitest Du für die Region.

Das klingt nach der richtigen Aufgabe für Dich?

Dann freuen wir uns auf Deine Online-Bewerbung über den Bewerbungsbutton.

Bei Fragen stehen Dir nachfolgende Ansprechpartner gerne zur Verfügung:

Leiter Bereich Personal und Unternehmenssteuerung, Martin Mann Zaqut, unter 0671/94-51608



Personalmanagerin Anke Stengel unter 0671/94-51240



Wie geht es weiter?

Wir melden uns innerhalb von 2 Tagen bei Dir.