



Sparkasse
Heidelberg

Die Sparkasse Heidelberg ist mit einer Bilanzsumme von rund 8,1 Mrd. EUR und rund 1.000 Mitarbeitenden die größte Sparkasse der Metropolregion Rhein-Neckar. Sie genießt einen hervorragenden Ruf und überzeugt durch Kundennähe und Sachkompetenz.

Warum Sie bei der Sparkasse einsteigen sollten? Weil es Ihnen und uns um mehr als Geld geht. Um gegenseitigen Respekt, Toleranz und echten Teamgeist. Denn unsere Unterschiedlichkeit macht uns stark.

Zum nächstmöglichen Zeitpunkt suchen wir Sie zur Verstärkung unseres Teams als

Referent (m/w/d) Kreditanalyse Unternehmenskunden

Ihre Aufgaben:

- Analyse der wirtschaftlichen Verhältnisse unserer Kundinnen und Kunden von der Bilanzauswertung bis hin zur Kapitaldienstfähigkeitsberechnung und Raterstellung.
- Beurteilung der kreditmateriellen Engagement-Risiken bei komplexen Fällen, inklusive Abgabe des Marktfolgevotums.
- Erarbeitung von Finanzierungsstrukturen und Kreditvorlagen gemeinsam mit unseren Unternehmenskundenberatern und Unternehmenskundenberaterinnen unter Berücksichtigung der strategischen und geschäftspolitischen Zielsetzungen unseres Hauses.
- Durchführung einer risikoorientierten Überwachung von Engagements.
- Bei Bedarf Teilnahme an Beratungsgesprächen mit unseren Kundinnen und Kunden.

Ihr Profil – damit begeistern Sie uns:

- Sie haben ein abgeschlossenes Studium als Sparkassen- bzw. Bankbetriebswirt (m/w/d) oder eine vergleichbare Qualifikation.
- Sie sind erfahren und sicher im Umgang mit der Analyse und Beurteilung von komplexen Kreditengagements, idealerweise auch im Konsortialkreditgeschäft.
- Sie bringen die Bereitschaft zur Weiterbildung in den o. g. Aufgabengebieten mit.
- Sie verfügen über ein analytisch-konzeptionelles Denkvermögen sowie ein gutes Urteilsvermögen in Bezug auf die Chancen und Risiken im Kreditgeschäft.
- Sie arbeiten selbstständig sowie lösungs- und ergebnisorientiert, verbunden mit einer hohen Eigenmotivation und einer ausgeprägten Kommunikationsfähigkeit.
- Sie beherrschen fließend Deutsch und gutes Englisch in Wort und Schrift.
- In der Abteilung sind zwei Stellen zu besetzen. Für eine dieser Stellen werden darüber hinaus fundierte Erfahrungen im Bereich Mergers & Acquisitions vorausgesetzt.

Ihre Benefits – damit werden wir auch Sie begeistern:

- **#work-life-balance** – Sie profitieren von flexiblen Arbeitszeitmodellen mit Arbeitszeiterfassung und Gleitzeit. 32 Urlaubstage, ein arbeitsfreier Tag am Geburtstag und die Option, weitere Urlaubstage zu kaufen, geben Ihnen zudem ausreichend Zeit, Ihr Leben auch außerhalb des Jobs zu genießen.
- **#zusammenhalt** – wir leben eine offene und wertschätzende Unternehmenskultur, in der selbstständiges Arbeiten und die kompetente Unterstützung eines dynamischen Teams Hand in Hand gehen.

- **#karriere** – eine fundierte Einarbeitung sowie vielfältige Entwicklungsmöglichkeiten zur persönlichen, fachlichen und methodischen Weiterbildung sind gewährleistet.
- **#haltung** – als Unterzeichnerin der Charta der Vielfalt setzen wir uns für Diversität und Chancengerechtigkeit ein – für alle Mitarbeitenden und Führungsebenen.
- **#vergütung** – neben einem unbefristeten Arbeitsvertrag, einer betrieblichen Altersvorsorge und vermögenswirksamen Leistungen erhalten Sie eine attraktive Vergütung gemäß TVöD mit bis zu 14 Gehältern sowie eine funktionsgebundene Zulage.
- **#zusatzleistungen** – wir bieten Ihnen zudem ein vergünstigtes Deutschlandticket Job für nur 15 €, ein umfangreiches Gesundheitsmanagement, eine betriebliche Krankenzusatzversicherung, Fahrrad-Leasing, Betriebs-sportgemeinschaft, starke Konditionen für Mitarbeitende und vieles mehr.

Wir legen einen besonderen Fokus auf den Anteil von Frauen in Fach- und Führungskarrieren – Bewerbungen in Teilzeit sind ebenfalls erwünscht. Schwerbehinderte Bewerber werden bei gleicher Eignung und gleichen Fähigkeiten bevorzugt behandelt.

Haben Sie noch Fragen?

Haben Sie Lust auf mehr Dynamik und mehr vom Leben bei einer ausgezeichneten Arbeitgeberin? Dann sollten wir uns unbedingt kennenlernen!

Bewerben Sie sich dafür bequem online über unser Online-Bewerbungsportal
www.sparkasse-heidelberg.de/stellenangebote

Bei Fragen wenden Sie sich gerne an

Christian Stritzinger
Leiter Kreditabteilung Individual
Telefon 06221 511-6404
christian.stritzinger@sparkasse-heidelberg.de

oder an

Philipp Herold
Bereichsleiter Marktfolge Aktiv
Telefon 06221 511-2607
philipp.herold@sparkasse-heidelberg.de

Sparkasse Heidelberg
www.sparkasse-heidelberg.de

