



Referent (w/m/d) Personalentwicklung Teilzeit (rd. 60/70%)

Für unsere Personalabteilung suchen wir eine erfahrene Persönlichkeit, die Personalentwicklung nicht nur kreativ, sondern auch regulatorisch sicher gestaltet. In dieser verantwortungsvollen Position übernehmen Sie eine Schlüsselrolle bei der steuerungs- und aufsichtsrechtlich relevante Qualifizierung, Dokumentation und Überwachungsaufgaben für eine zukunftsorientierte Weiterentwicklung von Mitarbeitenden sorgen.

Ihre Aufgaben

Regulatorischer Schwerpunkt

- ✓ Überwachung und Dokumentation von aufsichtsrechtlich relevanten Qualifizierungsanforderungen
- ✓ Konzeption, Umsetzung und Monitoring von verpflichteten Schulungs- und Rezertifizierungsprozessen
- ✓ Sicherstellung der vollständigen und prüfungssicheren Dokumentation von Qualifikationen und Fortbildungen
- ✓ Interpretation regulatorischer Anforderungen und Übertragung in operative HR-Prozesse

Strategische & operative Personalentwicklung

- ✓ Personalentwicklungsgespräche mit Mitarbeitenden
- ✓ Konzeption und Weiterentwicklung von Personalentwicklungs- und Qualifizierungskonzepten
- ✓ Planung & Organisation von Schulungsmaßnahmen
- ✓ Steuerung externer Bildungsanbieter
- ✓ Begleitung von Talent-, Nachwuchs- und Entwicklungsprogrammen
- ✓ Beratung von Führungskräften in Fragen der Qualifizierung und Kompetenzentwicklung
- ✓ Mitwirkung an Digitalisierungs- und Automatisierungsprojekten im HR-Bereich

Ihre Sparkasse Hanau bietet:

- ✓ TVöD-S (32 Tage Urlaub, 40 EUR Zuschuss zur VL, Sparkassensonderzahlung)
- ✓ JobRad
- ✓ Betriebliche Altersvorsorge (ZVK)
- ✓ Zusätzliche Sozialleistungen
- ✓ Regelmäßige Weiterbildungsmöglichkeiten

Was Sie auszeichnet:

- ✓ Abgeschlossene Bankausbildung mit einer Zusatzqualifikation im Bereich Personalentwicklung oder ein abgeschlossenes Hochschul- oder Fachhochschulstudium mit Schwerpunkt Personal, Psychologie oder Pädagogik
- ✓ Mehrjährige Berufserfahrung in der Personalentwicklung, idealerweise im Banken- oder Finanzumfeld
- ✓ Ausgeprägte Teamfähigkeit, hohe Sozialkompetenz, Empathie und Freude an der Arbeit mit Menschen
- ✓ Souveränes Auftreten gegenüber Fachbereichen und Führungskräften
- ✓ Strukturierte, präzise und verantwortungsbewusste Arbeitsweise
- ✓ Kenntnisse regulatorischer Anforderungen im Finanzdienstleistungssektor sind wünschenswert

Matthias Grasmück freut sich auf Ihre Online-Bewerbung (personal@sparkasse-hanau.de). Für Fragen und Vorabinformationen stehen Ihnen Matthias Grasmück (06181/298-2310) oder Jörg Scheefe (06181/298-2577) gerne zur Verfügung.

→ www.sparkasse-hanau.de/karriere