



Die **Sparkassen Rating und Risikosysteme GmbH (SR)** ist ein innovatives Unternehmen mit Sitz in der Mitte Berlins. Wir bieten den Instituten der Sparkassen-Finanzgruppe Methoden und Verfahren im Risikomanagement, in der Kapitalplanung und in der Risikotragfähigkeit sowie in den damit verbundenen Themen Meldewesen, Reporting und Datenhaushalt. Wir unterstützen den Vertrieb der Institute mit einheitlichen Data-Analytics-Lösungen.

Zur Verstärkung unseres Teams Personal suchen wir Ihre qualifizierte Unterstützung.

Teamleiter (m/w/d) – Personal, ab Juni 2020 (oder früher)

Aufgaben: Personalentwicklung fördern – Mitarbeiter betreuen und beraten

- Als Teamleiter/in Personal leiten Sie unser Personalteam strategisch und operativ und berichten direkt an die Geschäftsführung
- Sie sind mit Ihrem Team verantwortlich für die gesamte Bandbreite unserer Personalprozesse: Von der Personalplanung und dem Recruiting, über das Personalmanagement und die Personalentwicklung, bis hin zu den Lohn- und Gehaltsabrechnungen sowie der Erstellung von Arbeitsverträgen
- Sie entwickeln mit Ihrem Team Maßnahmen, um bestehende HR-Prozesse zu optimieren und begleiten Veränderungsprozesse innerhalb der Organisation
- Sie sind für unsere Fach- und Führungskräfte der Ansprechpartner und Betreuer für alle personal- und arbeitsrechtlichen Fragestellungen
- Sie arbeiten eng mit den Führungskräften unseres Unternehmens zusammen und verstehen Ihr Team als Schnittstelle und Dienstleister im Unternehmen
- Sie strukturieren den Personalbereich im Sinne einer modernen Personalarbeit neu; dabei haben Sie die Effizienz und Qualität der Prozesse im Fokus und unterstützen die Geschäftsführung durch ein adäquates Personalberichtswesen

Kontakt:

Frau Barbara Witte
Tel. 030 20672-0 oder per E-Mail an bewerbung@s-rating-risikosysteme.de

Wir freuen uns auf Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen bitte ausschließlich über unser **Online-Bewerberportal** unter www.s-rating-risikosysteme.de/Karriere_bei_uns

Mehr über uns auf www.s-rating-risikosysteme.de

Profil: Mehrjährige HR-Berufspraxis – Führungserfahrung

- Erfolgreich abgeschlossenes Studium der Wirtschaftswissenschaften, (Wirtschafts-)Psychologie oder einer vergleichbaren Ausrichtung, idealerweise mit Personal/HR- oder juristischem Schwerpunkt
- Erste Führungserfahrung und ausgewiesene Expertise in HR-Management-Konzepten, -Methoden und -Programmen
- Fundiertes Fachwissen im Arbeits-, Sozialversicherungs- und Betriebsverfassungsgesetz sowie Erfahrung in der qualitätsorientierten Steuerung der operativen Personalprozesse
- Operative Erfahrung mit Lohn- und Gehaltsabrechnungssystemen
- Erfahrung in der Zusammenarbeit mit Arbeitnehmervertretungen
- Gute Kenntnisse im Projektmanagement und in MS-Office
- Kommunikations- und Beratungskompetenz mit einem guten Gespür für Menschen und Situationen sowie eine „Hands-on-Mentalität“
- Strukturierte und ergebnisorientierte Arbeitsweise
- Engagierter, flexibler und belastbarer Teamplayer mit einem Schuss Humor

Wir bieten: Neues gestalten – Verantwortung übernehmen

- Engagierte, interessante Kolleg(inn)en, die gemeinsam an erfolgreichen Lösungen arbeiten
- Interdisziplinäre Projekte mit hoher Eigenverantwortung und eigenen Gestaltungsmöglichkeiten
- Flexible Arbeitszeiten (Gleitzeit / mobiles Arbeiten) und flache Hierarchien
- Betriebliche Altersvorsorge und weitere Leistungen
- Arbeitsplatz im Herzen und über den Dächern von Berlin