

Bereit für etwas Neues? Wir suchen Sie als

Referent*in Kreditorganisation (Nachwuchskraft)

für unser Team in der **Abteilung Kreditmanagement/Recht, Teilbereich Kreditsekretariat**

Der Schwerpunkt der Aufgaben in der Kreditorganisation liegt in der Bearbeitung von Grundsatzfragen im Kreditgeschäft und dabei insbesondere in der Umsetzung gesetzlicher und aufsichtsrechtlicher Anforderungen im Kreditgeschäft.

Ihre Aufgaben

- Unterstützung der Kollegen bei der Umsetzung neuer Anforderungen und Weiterentwicklungen im Kreditgeschäft
- Mitwirkung bei der Erstellung und Pflege unserer Arbeitsanweisungen
- Vorbereitung von Präsentationen und Umsetzungshilfen zu kreditfachlichen Themen
- Fachlicher Ansprechpartner zu Fragestellungen im Kreditgeschäft (Unterstützung)
- Mitarbeit bei Projekten
- Eigenständige Übernahme von Aufgaben und Verantwortung nach Einarbeitungszeit und Bewährung

Ihr Profil

- Mind. Abschluss Bankkaufmann/-frau, idealerweise mit erweitertem Abschluss und/oder erster Berufserfahrung (Zielqualifikation ist der Abschluss Bankbetriebswirt*in (SBW) oder vergleichbare Ausbildung)
- Gutes IT-Verständnis und vertrauter Umgang mit den MS Office-Anwendungen
- Planungs- und Organisationstalent
- Analytisches Denken und methodische Arbeitsweise
- Interesse am konzeptionellen Arbeiten
- Selbstorganisation und Gewissenhaftigkeit
- Bereitschaft zur Weiterbildung
- Erste Erfahrungen im Kreditgeschäft sind von Vorteil, aber keine Voraussetzung

Die Stelle eignet sich auch für eine Besetzung mit Nachwuchskräften mit erster Berufserfahrung.

Der Entwicklungsweg umfasst dabei:

- Gezielte Einarbeitung und fachliche Unterstützung innerhalb des Teams
- Einbindung in den Arbeitsalltag der Kreditorganisation
- Möglichkeiten zur fachlichen und persönlichen Weiterentwicklung
- Schaffung fachlicher Grundlagen für einen weiteren Entwicklungsweg im Kreditgeschäft

Das bieten wir Ihnen

- Ein motiviertes und aufgeschlossenes Team in einer modernen Arbeitsumgebung
- Attraktive Vergütung mit knapp 14 Gehältern und eine 39h-Woche im TVöD-S.
- Flexibles Arbeitszeitmodell und 32 Tage Jahresurlaub
- Tarifliche und betriebliche Altersvorsorge mit einem Arbeitgeberzuschuss und weiteren Benefits wie JobRad, Krankenzusatzversicherung und Jobticket
- Individuelle Personalentwicklung
- Eine gute Work-Life-Balance durch unser betriebliches Gesundheitsmanagement, Betriebssportgemeinschaften und Vereinbarkeit von Familie und Beruf

Das sind wir

Die Kreissparkasse Reutlingen ist ein leistungsstarkes und modernes Kreditinstitut. Als Marktführer legen wir großen Wert auf Kundenzufriedenheit und setzen auf eine persönliche, individuelle Beratung. Unser Erfolg basiert auf der Kompetenz und dem Einsatz unserer rund 850 qualifizierten Mitarbeitenden, denen wir vielfältige Entwicklungsmöglichkeiten bieten. Als Finanzinstitut, das hier daheim ist, engagieren wir uns aktiv in der Region und unterstützen lokale Projekte, Initiativen, Schulen und Vereine.

Haben wir Ihr Interesse geweckt?

Dann überzeugen Sie uns und bewerben sich online über unsere Homepage www.ksk-reutlingen.de/bewerbung.
Werden Sie ein Teil unserer Kreissparkasse!

Weitere Fragen beantworten Ihnen gerne der Teamleiter des Teilbereichs Kreditsekretariat der Abteilung Kreditmanagement/Recht, Herr Saris (07121/331-2303), sowie Herr Grube von der Personalabteilung (07121/331-1316).