



Siehst du mehr als Zahlen?

Wir sind in unserem Geschäftsgebiet mit einer Bilanzsumme von rund 1,9 Mrd. Euro und mehr als 250 Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern ein bedeutender Arbeitgeber und unangefochtener Marktführer.

Zur Unterstützung unseres Teams suchen wir in Voll- oder Teilzeit einen

Personalreferenten (m/w/d) mit Schwerpunkt Personalcontrolling und Personalentwicklung

Auf diese Aufgaben kannst du dich freuen:

- Aufbau und Weiterentwicklung eines Personalkennzahlensystems inkl. Analyse und Weiterentwicklung bestehender Planungs- und Auswertungsinstrumente
- Kontinuierliche Auswertung und Analyse der Personalkennzahlen sowie Ableitung geeigneter Maßnahmen
- Unterstützung bei der strategischen und operativen Personalkostenplanung
- Quartals- und Jahresabschlusstätigkeiten
- Mitwirkung beim Aufbau einer zukunftsweisenden Personalentwicklungsfunktion mit definiertem Tätigkeitsschwerpunkt
- Konzeption, Organisation und Evaluation von Personalentwicklungsmaßnahmen
- Entwicklung und Umsetzung von Programmen für Mitarbeitende und Führungskräfte sowie Begleitung der Nachfolge und Talententwicklung
- Mitarbeit in Organisations- und Veränderungsprojekten
- Mitwirkung an der Digitalisierung des Personalbereichs sowie Übernahme der Rolle als Digitaler Lotse zur Förderung der digitalen Kompetenzen unserer Mitarbeitenden

Das bringst du mit:

- Abgeschlossenes Studium mit Schwerpunkt BWL, Personalmanagement, Wirtschaftspsychologie oder eine vergleichbare Qualifikation
- Mehrjährige einschlägige Berufserfahrung im Personalwesen
- Kenntnisse im Personalcontrolling und im Bereich der HR-Kennzahlen
- Erfahrung in der Personalentwicklung sowie in der Konzeption von Entwicklungsmaßnahmen
- Gute Kenntnisse im Arbeits-, Tarif- und idealerweise Sparkassenrecht
- Sicherer Umgang mit MS Excel sowie SAP HCM
- Hohes Maß an analytischen und konzeptionellen Fähigkeiten kombiniert mit einer selbstständigen und strukturierten Arbeitsweise

Das bieten wir dir:

- Abwechslungsreiche Aufgaben in einem engagierten und motivierten Team
- Eine unbefristete Festanstellung in Voll- oder Teilzeit
- Ein attraktives Einkommen nach dem TVöD
- Eine arbeitergeberfinanzierte betriebliche Altersvorsorge
- Arbeitszeitmodelle, die Freizeit, Familie und Beruf gut vereinbaren
- Möglichkeiten zur mobilen Arbeit (bis zu 60%)
- 32 Tage Urlaub und Ankauf von weiteren Urlaubstagen
- 24.12 und 31.12. sind Bankfeiertage
- Ein umfangreiches Gesundheitsmanagement

Die Funktion ist entsprechend einer Entgeltgruppe 9c des TVöD-S eingruppiert.

Das klingt ganz nach dir? Dann werde Teil unseres Teams!

Wir sind ebenso vielfältig wie unsere Kund*innen - wir freuen uns daher unabhängig von Alter, ethnischer Herkunft und Nationalität, Geschlecht und geschlechtlicher Identität, körperlicher und geistiger Fähigkeiten, Religion und Weltanschauung, sexueller Orientierung und sozialer Herkunft über deine Online-Bewerbung unter www.ksk-melle.de/stellenangebote.

Für vertrauliche Informationen steht dir unsere Personalleitung, Martina Schneider (martina.schneider@ksk-melle.de), gerne zur Verfügung.

