

Willkommen. Ankommen. Weiterkommen.

Gruppenleiter Personal (m/w/d)

Ihre Mission? Herausfordernd.

- Sie führen und entwickeln die Mitarbeitenden in der Gruppe Personal und setzen klare Zielvorgaben. Die Sicherstellung eines hohen Leistungsniveaus und eines motivierten Arbeitsklimas ist für Sie selbstverständlich.
- Sie beraten den Vorstand und Abteilungsleiter*innen in zentralen personellen Fragestellungen und bereiten Beschlussvorlagen entscheidungsreif vor.
- Sie sind zuständig für alle Themen rund um das Personalmanagement – dazu gehören insbesondere die quantitative und qualitative Personalplanung und -beschaffung sowie die Personalentwicklung und Personalverwaltung.
- Sie stellen den Geschäftsbetrieb innerhalb der Gruppe sicher und regeln operativ die organisatorischen Abläufe.
- Sie sind Impulsgeber für die Optimierung, Digitalisierung und Weiterentwicklung aller relevanten Prozesse.
- Sie sind verantwortlich für die Klärung von arbeits- und tarifrechtlichen Fragen und Themen rund um das Sozial- und Steuerrecht.
- Sie stellen sicher, dass die Ausbildungsqualität in allen Abteilungen und Gruppen gewährleistet ist.

Ihre Kompetenz? Einzigartig.

- Sie haben ein abgeschlossenes Studium oder eine Ausbildung mit Fachbezug im Banken-, Personal- bzw. HR-Bereich (oder vergleichbare Qualifikation).
- Sie verfügen über Analytisches Denk- und Urteilsvermögen
- Sie haben bereits Erfahrung im Tarifrecht gesammelt.
- Sie zeichnen sich durch ausgeprägte Kommunikationsfähigkeit, Kooperations- und Teamfähigkeit sowie Entscheidungs- und Umsetzungsstärke aus.
- Sie bringen mehrjährige Führungserfahrung mit.
- Sie bringen ein ausgeprägtes prozessuales Denken mit und zeichnen sich durch hohe Kompetenz und Konfliktfähigkeit aus.

Ihre Benefits? Attraktiv.

- Eine abwechslungsreiche und verantwortungsvolle Tätigkeit in einem zukunftsgerichteten, gemeinwohlorientierten Unternehmen.
- Gestaltungsspielräume und innovatives Arbeiten in einem agilen Umfeld.
- Sicherer Arbeitsplatz bei einem modernen, regional stark verwurzelten Arbeitgeber.
- Wertschätzende Unternehmenskultur, kurze Entscheidungswege und ein kollegiales Umfeld in einem dynamischen und aufgeschlossenen Team.
- Maßgeschneiderte Weiterbildungsangebote zur fachlichen und persönlichen Entwicklung.
- Flexible Arbeitszeitgestaltung mit der Möglichkeit, mobil zu arbeiten.
- Vielfältige Leistungen über das Gehalt hinaus (z.B. eine attraktive betrieblich finanzierte Altersvorsorge, 32 Tage Urlaub, Betriebssportgemeinschaft und Teamevents).
- Sie haben die Möglichkeit zum Leasing eines Dienstrads.

Ihr Ansprechpartner? Gerne für Sie da.

Micha Sroka
07441/533 - 1333
micha.sroka@ksk-fds.de
Abteilungsleitung Organisationsentwicklung

Bitte senden Sie Ihre aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen direkt an micha.sroka@ksk-fds.de.
Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung.