



HR-Spezialist (m/w/d) für Prozesse und Systeme

Immer in Bewegung, spontan und einfach anders: Berlin ist eine lebendige Stadt voller vielfältiger Menschen und die Berliner Sparkasse seit mehr als 200 Jahren mitten drin.

Wir sind der größte Finanzdienstleister in Berlin, eine Arbeitgeberin, die in der Region aktiv ist und Gutes tut – an dem Ort, wo du lebst und arbeitest. Hier triffst du ständig auf neue Leute, neue Themen, neue Herausforderungen. Ob im Geschäft mit Privat- und Firmenkunden/innen oder in der Immobilienfinanzierung sowie in den verschiedenen Bereichen der Berliner Sparkasse – hier bei uns kannst du deine Talente zeigen.

Hier ist dein Job. So vielfältig wie du.

Bewirb dich online.

Deine Ansprechpartnerin:
Gabriele Käß
Telefon: 030 869 58506

berliner-sparkasse.de/job

Unser Angebot

Für die anspruchsvolle und spannende Aufgabe der **Steuerung und Weiterentwicklung von HR-Prozessen und HR-Systemen insb. der Vergütungsthemen** suchen wir eine erfahrene und vertrauensvolle Person, die Spaß an komplexen Herausforderungen hat und die Digitalisierung von HR-Themen aktiv vorantreiben will. Ein spannender, abwechslungsreicher Job in einem wirtschaftlich stabilen Umfeld, in dem Arbeiten Spaß macht.

- **Flexible Arbeitszeiten & Mobiles Arbeiten** für eine ausgezeichnete
- **Work-Life-Balance** sowie zusätzliche freie Tage (24.12. und 31.12.) – Vollzeit auch in Teilzeit möglich.
- Eine **attraktive Vergütung** – 13. Gehalt, Vermögenswirksame Leistungen und weitere Sozialleistungen.
- **Standortgarantie Berlin** mit optimaler Verkehrsanbindung.
- Ein **kostenloses Girokonto** und weitere Produkte mit Vergünstigungen sowie Mitarbeiterangebote von starken Partnern.
- **Weitere Benefits:** Betriebliche Altersversorgung, Work-Life-Service des Fürstenberg Instituts, Eltern-Kind-Büro, vielfältige Kunst-, Kultur- und Sportangebote sowie Essenzuschüsse.

Dein Job

In einem dynamischen Umfeld verstärkst du unsere Abteilung „Personal Grundsatz und Steuerung“ mit folgenden Schwerpunkten:

- Du verantwortest und steuerst unsere Vergütungsprozesse und Vergütungs-IT-Systeme inkl. Umsetzung der damit verbundenen regulatorischen Themen (z. B. Institutsvergütungsverordnung, Entgelttransparenzrichtlinie u. a.).
- Du übernimmst die Fachverantwortung für einzelne HR-Systeme.
- Du digitalisierst HR-Prozesse in enger Abstimmung mit unseren IT-Dienstleistern.
- Du stellst fortlaufend eine herausragende Datenqualität sicher.
- Du erstellst regelmäßig und anlassbezogen HR-Reports und Auswertungen.
- Du wirkst bei Projekten mit.
- Du stimmst dich mit allen relevanten Stakeholdern intern und extern ab.

Du wirst in die Aufgaben und Themen schrittweise eingearbeitet und individuell begleitet und baust Dir dadurch das nötige Know-How auf.



Dein Profil

- Du hast ein Bachelor-, Master-, Bank-/Sparkassenbetriebswirt- oder vergleichbares Studium mit Schwerpunkt BWL, Controlling oder Wirtschaftsinformatik absolviert.
- Du bringst mind. 5 Jahre Berufserfahrung mit, davon mind. 2 Jahre im HR-, Controlling- oder IT-Bereich.
- Du hast Kenntnisse zur Sparkassen-Finanzgruppe oder einer vergleichbaren Finanzdienstleistungsgruppe.
- Du hast eine hohe IT-Affinität und begeisterst dich für den digitalen Wandel.
- Du hast sehr gute Kenntnisse im Prozessmanagement und Controlling.
- Du hast eine sehr hohe Leistungsmotivation sowie ein sehr gutes Qualitätsverhalten.
- Du hast eine stark ausgeprägte Fähigkeit, komplexe Sachverhalte leicht verständlich zu vermitteln und darzustellen.
- Du kannst Menschen überzeugen, agierst pragmatisch und gleichermaßen mit Blick auf Strategie und Zukunft.