



HR Business Partner (m/w/d)

- befristet für 2 Jahre -

Immer in Bewegung, spontan und einfach anders: Berlin ist eine lebendige Stadt voller vielfältiger Menschen und die Berliner Sparkasse seit mehr als 200 Jahren mitten drin.

Wir sind der größte Finanzdienstleister in Berlin, eine Arbeitgeberin, die in der Region aktiv ist und Gutes tut – an dem Ort, wo du lebst und arbeitest. Hier triffst du ständig auf neue Leute, neue Themen, neue Herausforderungen. Ob im Geschäft mit Privat- und Firmenkunden/innen oder in der Immobilienfinanzierung sowie in den verschiedenen Bereichen der Berliner Sparkasse – hier bei uns kannst du deine Talente zeigen.

Hier ist dein Job. So vielfältig wie du.

Bewirb dich online.

Deine Ansprechpartnerin:
Inci Cikik
Telefon: 030 869 83013

berliner-sparkasse.de/job



Unser Angebot

Ein spannender, abwechslungsreicher Job mit zahlreichen **Entwicklungs- und Aufstiegsmöglichkeiten**, in einem wirtschaftlich stabilen Umfeld, in dem Arbeiten Spaß macht.

- **Flexible Arbeitszeiten & Mobiles Arbeiten** für eine ausgezeichnete Work-Life-Balance sowie zusätzliche freie Tage (24.12. und 31.12.) – Vollzeit auch in Teilzeit möglich.
- Eine **attraktive Vergütung** – 13. Gehalt, Vermögenswirksame Leistungen und weitere Sozialleistungen.
- **Standortgarantie Berlin** mit optimaler Verkehrsanbindung.
- Ein **kostenloses Girokonto** und weitere Produkte mit Vergünstigungen sowie Mitarbeiterangebote von starken Partnern.
- **Weitere Benefits:** Betriebliche Altersversorgung, Work-Life-Service des Fürstenberg Instituts, Eltern-Kind-Büro, vielfältige Kunst-, Kultur- und Sportangebote sowie Essenszuschüsse.

Dein Job

In einem dynamischen Umfeld verstärkst du unser Business Partner-Team und

- berätst, unterstützt und begleitest unsere Führungskräfte bei der Wahrnehmung ihrer Leadership- und Managementaufgaben
- steuerst wichtige Themen wie z. B.
 - Veränderungsprozesse, Demografie, Nachfolgeplanung,
 - Personalentwicklung und Personalbindung
 - geschäftsbezogene Planungen, Projekte und Prozesse im Hinblick auf personalwirtschaftliche Auswirkungen.
- begleitest alle Themen deiner Betreuungsbereiche in den Ausschüssen und Gremien der Arbeitnehmervertretung.
- begleitest und setzt arbeitsrechtlichen Maßnahmen um.
- arbeitest mit bei bankweiten Projekten mit personalpolitischer Relevanz
- konzipierst Personalentwicklungsmaßnahmen

Dein Profil

- Du hast mindestens 5 Jahre Berufserfahrung und verfügst über sehr gute Kenntnisse im Personalbereich und Arbeitsrecht.
- Du hast mind. 2 Jahre aktuelle Praxiserfahrung in Personalaufgaben.
- Du verfügst über ein abgeschlossenes Hochschulstudium mit Schwerpunkt Personal oder eine gleichwertige personalbezogene Ausbildung.
- Du bist flexibel, legst Wert auf Qualität und kannst komplexe Sachverhalte schnell analysieren und leicht verständlich darstellen.
- Du kannst Menschen überzeugen und agierst pragmatisch und gleichermaßen mit Blick auf Strategie und Zukunft.