



Recruiter (m/w/d)

Immer in Bewegung, spontan und einfach anders: Berlin ist eine lebendige Stadt voller junger Menschen und die Berliner Sparkasse seit mehr als 200 Jahren mitten drin.

Wir sind der größte Finanzdienstleister in Berlin, eine Arbeitgeberin, die in der Region aktiv ist und Gutes tut – an dem Ort, wo du lebst und arbeitest. Hier triffst du ständig auf neue Leute, neue Themen, neue Herausforderungen. Ob im Geschäft mit Privat- und Firmenkunden/innen oder in der Immobilienfinanzierung sowie in den verschiedenen Bereichen der Berliner Sparkasse – hier bei uns kannst du deine Talente zeigen.

Hier ist dein Job. So vielfältig wie du.

Bewirb dich online.

Deine Ansprechpartnerin:
Inci Cikik
Telefon: 030 869 83013

berliner-sparkasse.de/job



Unser Angebot

Ein spannender, abwechslungsreicher Job mit zahlreichen **Entwicklungs- und Aufstiegsmöglichkeiten**, in einem wirtschaftlich stabilen Umfeld, in dem Arbeiten Spaß macht.

- **Flexible Arbeitszeiten & Mobiles Arbeiten** für eine ausgezeichnete Work-Life-Balance sowie zusätzliche freie Tage (24.12. und 31.12.) - auch in Teilzeit.
- Eine **attraktive Vergütung** – 13. Gehalt, Vermögenswirksame Leistungen und weitere Sozialleistungen.
- **Standortgarantie Berlin** mit optimaler Verkehrsanbindung.
- Ein **kostenloses Girokonto** und weitere Produkte mit Vergünstigungen sowie Mitarbeiterangebote von starken Partnern.
- **Weitere Benefits:** Betriebliche Altersversorgung, Work-Life-Service des Fürstenberg Instituts, Eltern-Kind-Büro, vielfältige Kunst-, Kultur- und Sportangebote sowie Essenszuschüsse.

Dein Job

In einem dynamischen Umfeld mit kreativen Leuten verstärkst du unser Rekrutierung-Team und

- berätst die Fachbereiche in allen Fragen des Rekrutings.
- übernimmst die Verantwortung für die Überprüfung und Optimierung der Rekrutierungsprozesse.
- überprüfst permanent neue Rekrutierungswege wie z. B. Aktive Sourcing, Retargeting.
- führst Bewerbungsgespräche.
- erkennst, bewertest und setzt Trends für die Gewinnung und Bindung von Mitarbeitenden um.
- machst Employer Branding und nimmst an Messen und Veranstaltungen teil.
- recherchierst und wählst Anbieter/Personalvermittlungen aus und führst die Vertragsverhandlungen.

Dein Profil

- Du hast mindestens 3 Jahre Berufserfahrung und verfügst über sehr gute Kenntnisse im Bereich des Rekrutings.
- Du hast ein abgeschlossenes Bachelor-/Master- oder vergleichbares Studium mit Schwerpunkt Personal.
- Du bist flexibel, legst Wert auf Qualität und kannst komplexe Sachverhalte schnell analysieren und leicht verständlich darstellen.